



สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย

"เป็นตำรวจมืออาชีพ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นมิตรกับประชาชน"

รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ได้รวมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะ
หน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ ซึ่งมีภารกิจ ในการ
บริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริ
หารราชการของสถานีตำรวจและเพื่อให้เกิดเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ
การป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไป
กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนากระบวนการบริหารราชการ
การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์หกรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

บรรลุเป้าหมายตามที่กฎหมายกำหนดไว้จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของ สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว ได้มีคำสั่งที่ ๒๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งทำงาน
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุ
เป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
& Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้ง
คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | คณะทำงาน |
| ๑๐. ส.ต.ต.ทศพล วงศ์ประมวล์ | คณะทำงาน |
- ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย

/โดยมี...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะ การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทยมีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พ.ต.อ. 
(ชจรศักดิ์ สมหวัง)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



พ.ต.อ.ขจรศักดิ์ สมหวัง ผกก.สภ.บ้านทัพไทย จัด ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีสวน โดสวนเสียภายในInternal Integrity and Transparency Assessment (IIT)
และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน เมื่อวันที่
๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗



พ.ต.อ.ขจรศักดิ์ สมหวัง ผกก.สภ.บ้านทัพไทย ข้าราชการตำรวจ และ
คณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมิน ว่าแต่ละ
สายงานต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ
๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต
---------------------	-------------------------

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

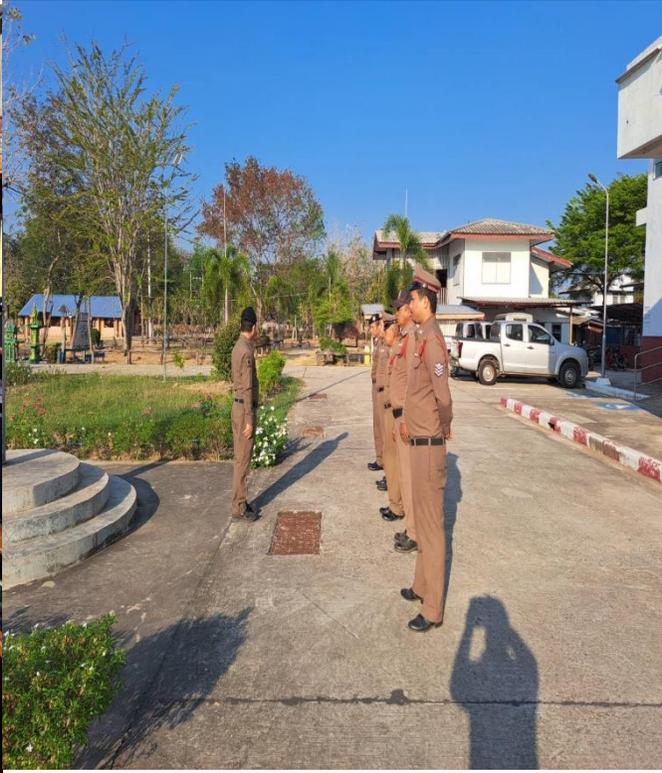
พ.ต.อ.ขจรศักดิ์ สมหวัง ผกก.สภ.บ้านทัพไทย พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการ ความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน ไชยราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำกำหนด มาตรการ/กิจกรรมในการเตรียม ปฏิทินกิจกรรมแนวทางการปฏิบัติแต่ละขั้นตอน

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

<ul style="list-style-type: none"> - วิธีการดำเนินการ - การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน - การฝึกอบรมปฏิบัติงาน - การให้ความรู้ด้านคุณธรรม 	<p>ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ ๒๕๖๘ เป็น ต้นไป</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>๑.รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำขอมูลเสนอ ผกก.สภ.บ้านทัพไทย อนุมัติสั่งการ</p> <p>๒.งานอำนวยการรวบรวม สรุปผลจัดทำประกาศหรือ คำสั่ง</p> <p>๓ ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล</p>	<p>การกำกับ/ติดตามผล</p> <p>- ใสสารวัตรอำนวยการ รวบรวมขอมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพ ไทยทุกสิ้นเดือน</p>
--	---	---	---

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.ขจรศักดิ์ สมหวัง ผกก.สภ.บ้านทัพไทย อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในทุกสายงานเพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทยให้เกิดความสำเร็จในการการทำงานในหน่วยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิง บวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่รู้ศักยภาพของตนเองมีความ เข้าใจ ใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.บ้านทัพไทย
๒. สว.อก.๗
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ใสสารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
(ครั้งที่ ๑) ๖ เดือน (ค.ศ.๖๗- มี.ค.๖๘) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งจัดสรร /สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สทช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	หน่วยงาน ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
๑	โครงการบังคับใช้กฎหมายด้วยความยุติธรรม และบริการประชาชน	เพื่อเป็นประสิทธิภาพให้กับข้าราชการ		-	-	-	-	ค.ศ.๖๗-มี.ค.๖๘	เพื่อเป็นประสิทธิภาพให้กับข้าราชการ
	กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมายด้วยความยุติธรรม และบริการประชาชน	ตำรวจ ในการบริการประชาชน และ							ตำรวจ ในการบริการประชาชน และ
		อำนวยความสะดวกไม่อย่างรวบรัด							อำนวยความสะดวกไม่อย่างรวบรัด
	-ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ(OT)		๒๗๒,๘๐๐	-	-	-	-	*	*
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ		๕๓,๒๐๐	-	-	-	-	*	*
	-ค่าซ่อมยานพาหนะ		๕,๕๐๐	-	-	-	-	*	*
	-ค่าเช่าทรัพย์สิน		-	-	-	-	-	*	*
	-ค่าทำความสะดวกที่ทำการ		๑๖,๖๐๐	-	-	-	-	*	*
	-ค่าวัสดุสำนักงาน		๒,๒๐๐	-	-	-	-	*	*
	-ค่าวัสดุสิ้นเปลืองเครื่อง ครอบงัน รถจักรยานยนต์		๕๓๗,๕๐๐	-	-	-	-	*	*
	-ค่าอาหารผู้ต้องหา		๓,๕๐๐	-	-	-	-	*	*
	-ค่าวัสดุจราจร		๒,๒๐๐	-	-	-	-	*	*
	-ค่าสาธารณูปโภค	กำหนดมาตรการในการประหยัดพลังงาน	๒๑,๒๐๐	-	-	-	-	*	ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคลดลง
	-ค่าตอบแทน ๕ กลุ่ม	เสริมสร้างสมรรถนะกรมในการบริการผู้ใช้						ค.ศ.๖๗-มี.ค.๖๘	ความพึงพอใจของผู้เสียหาย พยาน
	๑.ค่าตอบแทนคุ้มครองพยาน	พนักงานสอบสวน,ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	๑๐๐	-	-	-	-	*	ผู้ต้องหา พนักงานควบคุมการ
	๒.ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	สวน	๒,๒๐๐	-	-	-	-	*	คุ้มครองสิทธิ์ ตามสิทธิมนุษยชนใน
	๓.ค่าตอบแทนชั้นผู้ทรงเลืกศพ		๑๓,๕๐๐	-	-	-	-	*	กระบวนการยุติธรรม
	๔.ค่าตอบแทนเรียกพยาน		๖๐๐	-	-	-	-	*	*
	๕.ค่าตอบแทนพยาน		๑๐,๖๐๐	-	-	-	-	*	*
	-ค่าตอบแทนสอบสวนคดีอาญา		-	-	-	-	-	*	*
	รวมดำเนินงาน		๑๑๐,๗๐๐	-	-	-	-	*	*
๒	โครงการปฏิรูประบบงานตำรวจ	เพื่อขึ้นเครื่องการปฏิบัติงานของสถานี		-	-	-	-	ค.ศ.๖๗-มี.ค.๖๘	สถานีตำรวจมีความพร้อมในการ
	กิจกรรมปฏิรูประบบงานตำรวจ	ตำรวจ ในการบริการประชาชน และ	๓๓,๒๐๐						บริการประชาชนและอำนวยความสะดวก
		อำนวยความสะดวกไม่อย่างรวบรัด							ยุติธรรมไม่อย่างรวบรัด
	รวมดำเนินงาน		๓๓,๒๐๐						

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568
(ครั้งที่ 1) 6 เดือน (ค.ศ.๖7- มี.ค.๖8) ข้อมูล ณ วันที่ 31 เดือน มีนาคม 2568

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ		ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข
			สทช.	ระยะเวลา ดำเนินการ			
1	โครงการบังคับใช้กฎหมายด้วยความยุติธรรม และบริการประชาชน	เพื่อเป็นประสิทธิภาพให้กับข้าราชการ					
	กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมายด้วยความยุติธรรม และบริการประชาชน	ตำรวจ ในการบริการประชาชน และ					
		อำนวยความสะดวกไม่อย่างรวบรัด					
	-ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ(OT)		๒๓๒,800	-	147,700		ไม่มี
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ		51,600	-	-		ไม่มี
	-ค่าซ่อมยานพาหนะ		7,500	-	-		ไม่มี
	-ค่าเช่าทรัพย์สิน		-	-	-		ไม่มี
	-ค่าทำความสะดวกที่ทำการ		16,600	-	48,000		ไม่มี
	-ค่าวัสดุสำนักงาน		2,900	-	21,500		ไม่มี
	-ค่าวัสดุสิ้นเปลืองเครื่อง ครอบงัน รถจักรยานยนต์		471,500	-	395,157		ไม่มี
	-ค่าอาหารผู้ต้องหา		7,500	-	-		ไม่มี
	-ค่าวัสดุจราจร		2,100	-	-		ไม่มี
	-ค่าสาธารณูปโภค	กำหนดมาตรการในการประหยัดพลังงาน	21,300	-	62,444.23		ไม่มี
	-ค่าตอบแทน ๕ กลุ่ม	เสริมสร้างสมรรถนะกรมในการบริการผู้ใช้					
	1.ค่าตอบแทนคุ้มครองพยาน	พนักงานสอบสวน,ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	100	-	-		ไม่มี
	2.ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	สวน	2,200	-	1,500		ไม่มี
	3.ค่าตอบแทนชั้นผู้ทรงเลืกศพ		13,400	-	8,400		ไม่มี
	4.ค่าตอบแทนเรียกพยาน		600	-	-		ไม่มี
	5.ค่าตอบแทนพยาน		10,600	-	-		ไม่มี
	-ค่าตอบแทนสอบสวนคดีอาญา		-	-	48,000		ไม่มี
	รวมดำเนินงาน		900,700		732,701.23	81.34	
2	โครงการปฏิรูประบบงานตำรวจ	เพื่อขึ้นเครื่องการปฏิบัติงานของสถานี	33,200				
	กิจกรรมปฏิรูประบบงานตำรวจ	ตำรวจ ในการบริการประชาชน และ					
		อำนวยความสะดวกไม่อย่างรวบรัด					
	รวมดำเนินงาน		33,200				ไม่มี

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



๑๕ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ขจรศักดิ์ สมหวัง ผกก.สภ.บ้านทัพไทย พ.ต.ท.สรชาติ ลากไธสง สว.อก.๑
ประชุมเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ กำจัดการปฏิบัติให้ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริต
ในการปฏิบัติและ จัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หางาย

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ลงบนเว็บไซต์ของสถานี

สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย
"เป็นตำรวจมืออาชีพ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นมิตรกับประชาชน"

ขนาดตัวอักษร: A A A

ค้นหา ...

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA

ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนสืบทอดส่วน การร้องทุกข์และรายงานการกระทำผิดทางอาญา
- O14 ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

O14 ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ประจำปีงบประมาณ 2568

หน้า ๑๓
เพิ่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๒๔ ก ราชกิจจานุเบกษา ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

พระราชบัญญัติ
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
ไว้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
เป็นปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกบทบัญญัติเกี่ยวกับพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารพัสดุ ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อบัญญัติ และข้อกำหนดใดๆ ของหน่วยงานของรัฐที่อยู่

get-money-management/itao14/

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สก.บ้านทัพไทย เดือน ตุลาคม 2567

ประกาศสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย
เรื่อง ประกาศใช้การเสนอราคา จ้างขนานุก่อสร้างอาคารโสตทัศนศึกษาอาคารสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย
ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามประกาศสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย เรื่อง จ้างขนานุก่อสร้างอาคารโสตทัศนศึกษาอาคารสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยวิธีเฉพาะเจาะจงนั้น

เป็นการให้ความสะดวกโดยรอบอาคารที่ทำการสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราว ตู้ลิ้นชักเหล็ก ไม้ฉากบานเลื่อน วัสดุเฟอร์นิเจอร์ราคา เป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่น ค่าขนส่ง ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 
(จเรคดี สมทวิ)
สก.สก.บ้านทัพไทย

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สก.บ้านทัพไทย เดือน พฤศจิกายน 2567

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ(ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อน ชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ
๑.ผกก.สภ.บ้านทัพไทย

การกำกับ/ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตร ออก.รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



สถานีตำรวจภูธรบ้านทับไทย
"เป็นตำรวจมืออาชีพ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นมิตรกับประชาชน"

ขนาดตัวอักษร: A A A

ค้นหา ...

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA

ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรบ้านทับไทย ประจำปีงบประมาณ 2568

สถานีตำรวจภูธรบ้านทับไทย ได้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีดังนี้

1. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน
3. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

โดยมีรายละเอียดตามประกาศและ กฎ ระเบียบข้อบังคับต่างดังนี้

ดาวน์โหลด

สถานีตำรวจภูธรบ้านทับไทย

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ในบังคับของตำรวจภูธรปทุมธานี ครั้งที่ ๑ ศก.ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจภูธรปทุมธานีในบังคับของตำรวจภูธรปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่ พล.ต.ท.สุวิทย์ วิบุลยปัญญาภรณ์ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรปทุมธานี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจภูธรปทุมธานีในบังคับของตำรวจภูธรปทุมธานี ครั้งที่ ๑ ศก.ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจภูธรปทุมธานีในบังคับของตำรวจภูธรปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจภูธรปทุมธานีในบังคับของตำรวจภูธรปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พล.ต.ท.สุวิทย์ วิบุลยปัญญาภรณ์ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรปทุมธานี เป็นประธานกรรมการ และ พล.ต.ท.สุวิทย์ วิบุลยปัญญาภรณ์ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรปทุมธานี เป็นกรรมการ

โดยมีรายละเอียดตามคำสั่งข้างต้น ดังนี้

๑. พล.ต.ท.สุวิทย์ วิบุลยปัญญาภรณ์	ประธานกรรมการ
๒. พล.ต.ท.สุวิทย์ วิบุลยปัญญาภรณ์	กรรมการ
๓. พล.ต.ท.สุวิทย์ วิบุลยปัญญาภรณ์	กรรมการ
๔. พล.ต.ท.สุวิทย์ วิบุลยปัญญาภรณ์	กรรมการ
๕. พล.ต.ท.สุวิทย์ วิบุลยปัญญาภรณ์	กรรมการ
๖. พล.ต.ท.สุวิทย์ วิบุลยปัญญาภรณ์	กรรมการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.บ้านทัพไทย
๒. สว.อก.
๓. เจ้าหน้าที่การเงิน/พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตร อก.รวบรวมข้อมูลจาก
ฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้
กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพ
ไทย ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการจัด
การทรัพย์สิน สีนของทาง
ราชการ และการจัดเก็บของ
กลาง เปิดเผยในเว็บไซต์ของ
หน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมี
การรายงานผลการปฏิบัติต่อ
ผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน

หน้าเว็บ: สถานีตรวจธนบัตรไทย (www.ita.go.th) - หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA

ค้นหา: []

ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริจาดการจัดเก็บของกลางและแนวทาง

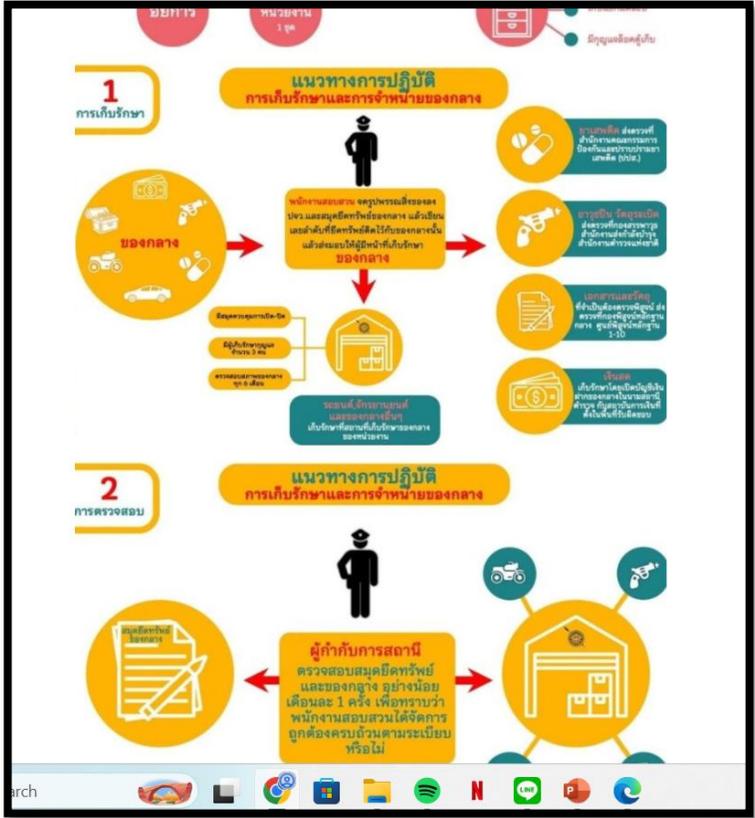
O23 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริจาดการจัดเก็บของกลางและแนวทาง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตรวจธนบัตรไทย ประจำปีงบประมาณ 2568

ประกาศสถานีตรวจธนบัตรไทย
เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และส่วนการสนส่วนสัญญาและคิงจาง

ด้วย สถานีตรวจธนบัตรไทย มีความมุ่งมั่นในการบริหารและจัดการทรัพย์สินของ ราชการของ บริจาด การจัดเก็บของกลาง ส่วนการสนส่วนสัญญา และคิงจาง เพื่อให้มีการจัดเก็บ การ เก็บจ่าย นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คู่ค้า และเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่มังการกิจของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติในกรณี ซึ่งได้กำหนดจัดกำหนดการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง ส่วน การสนส่วนสัญญา และคิงจาง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการ จัดการทรัพย์สินของราชการและของ บริจาดส่วนนี้ให้



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านโพธิ์
ที่ ๖๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูล POLIS

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว ที่ ๐๐๑๗(สท).๑๐๑๔/๖๓๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง กำชับการบันทึกและกรอกรายงานข้อมูลผิดๆในระบบข้อมูล POLIS ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่งให้ตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว ทราบ

ดังนั้น เพื่อให้การตรวจสอบข้อมูลผิดๆในระบบข้อมูล POLIS ซึ่งประกอบด้วยระบบฐานข้อมูลยานพาหนะ, ฐานข้อมูลปืน, ฐานข้อมูลยุทธภัณฑ์, ฐานข้อมูลที่ดิน, ฐานข้อมูลอาคารและสิ่งปลูกสร้าง และฐานข้อมูลครุภัณฑ์ ของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจภูธรอรัญประเทศ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูล POLIS ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจโทศพล จันทร์สุตร เป็นประธานกรรมการ

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านโพธิ์

๑.๒ พันตำรวจโทสรชาติ ลาภโสมง เป็นกรรมการ

สารวัตร อำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบ้านโพธิ์

๑.๓ ร้อยตำรวจเอกเชษฐาธิ บุตรธง เป็นกรรมการ/เลขานุการ

รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านโพธิ์

๑.๔ ว่าที่ร้อยตำรวจตรีจรตเดช คงเทียม เป็นเจ้าหน้าที่

รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านโพธิ์

๒. ให้ความกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ กำชับเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลผิดๆของหน่วยงานในระบบข้อมูล POLIS ให้ครบทุก

ประเภทและเป็นปัจจุบัน

๒.๒ ตรวจสอบข้อมูลผิดๆในระบบข้อมูล POLIS เปรียบเทียบกับทะเบียนผิดๆให้ครบถ้วน ถูกต้อง

ตรงกัน

๓. การรายงานผลการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการอื่นอันว่าได้ทำการตรวจสอบ มีการบันทึกข้อมูล

ในระบบข้อมูล POLIS ครบตามทะเบียนผิดๆ กรณีในรอบ ๓ เดือนติดไป หากไม่มีการเปลี่ยนแปลง

สถานภาพผิดๆ อันอื่นให้ตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว ทราบตามกำหนด

จึงให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ออปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

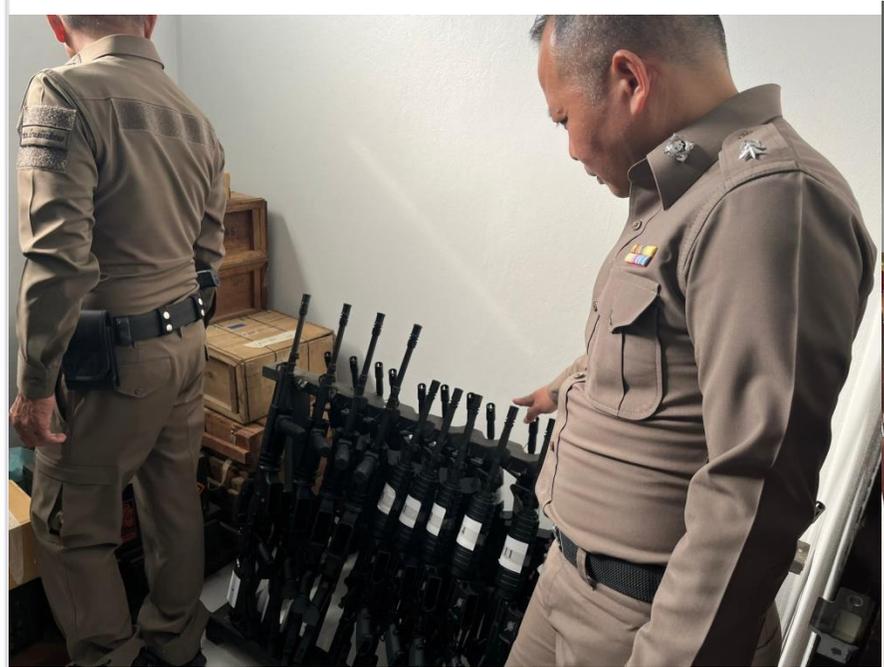
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(พันเดช เจริญสุข)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านโพธิ์



ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต(ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม
สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก. สภ. บ้านทัพไทย
๒. คณะกรรมการ
ดำเนินการในการ
ขับเคลื่อน ita สภ. บ้านทัพ
ไทย

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตร อภ. รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อผู้
กำกับการสถานีตำรวจ
บ้านทัพไทย ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ 2568

NO GIFT POLICY
ไม่ให้ - ไม่รับ
ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

พ.ต.อ.พิเชษฐ เจริญสุข
ผกก.ส.ก.บ้านทัพไทย

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและข้าราชการตำรวจทุกคน
ในสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย
ไม่ยอมรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่ส่งผลให้
เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการปราบปรามและป้องกันกาทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับหรือสินบนหรือประโยชน์ได้
ตามธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563

พ.ต.อ.พิเชษฐ เจริญสุข
ผกก.ส.ก.บ้านทัพไทย



- ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- 019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
 - 020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - 021 การรายงานผลการดำเนินงานที่จัดการความเสี่ยงการรับสินบน
 - 022 คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
 - 023 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการของเจ้าพนักงานของกลางและแนวทาง

020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ประจำปีงบประมาณ 2568

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2568

ร่าง แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย จังหวัด สระแก้ว

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ชี้แจงต่อนักเรียนงานภาคีรัฐมีระบบมาตรการติดตามตรวจสอบและแนวทางการบริหารจัดการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการรับสินบนในหน่วยงานภาครัฐ

สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในหน่วยงาน อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จึงได้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงในทุกแผนงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติราชการของสถานีฯ ต่อไป

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความเสี่ยงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสียหาย

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์อย่างมีผลกระทบ ดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์หรือส่งผลกระทบต่อ ที่กำหนดไว้ ที่มีความเสี่ยงที่ต่ำของผลลบทางธุรกิจของ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยงปัญหา	ความเสี่ยงของเหตุการณ์ที่ไม่ดี ที่ต้องทนต่อการควบคุม ปัญหาเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว ซึ่งผู้ดูแล ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การ ไม่มีความรู้ในความรู้ความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่มีความเสี่ยง เป็นต้น

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2568

ร่าง แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย จังหวัด สระแก้ว

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ชี้แจงต่อนักเรียนงานภาคีรัฐมีระบบมาตรการติดตามตรวจสอบและแนวทางการบริหารจัดการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการรับสินบนในหน่วยงานภาครัฐ

สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในหน่วยงาน อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จึงได้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงในทุกแผนงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติราชการของสถานีฯ ต่อไป

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความเสี่ยงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสียหาย

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์อย่างมีผลกระทบ ดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์หรือส่งผลกระทบต่อ ที่กำหนดไว้ ที่มีความเสี่ยงที่ต่ำของผลลบทางธุรกิจของ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยงปัญหา	ความเสี่ยงของเหตุการณ์ที่ไม่ดี ที่ต้องทนต่อการควบคุม ปัญหาเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว ซึ่งผู้ดูแล ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การ ไม่มีความรู้ในความรู้ความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่มีความเสี่ยง เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับสินบน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย
ประจำปีงบประมาณ 2568

NO GIFT POLICY
ไม่ให้ - ไม่รับ
ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

พ.ต.อ.พีรเดช เจริญสุข
ผกก.สภ.บ้านทัพไทย



สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย
"เป็นตำรวจมืออาชีพ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นมิตรกับประชาชน"

ค้นหา ...

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA

ตัวชี้วัดที่ 5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O17 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 017 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ประจำปีงบประมาณ 2568

สภ.บ้านทัพไทย
ก.จ.สระแก้ว

คลิก แบบฟอร์ม แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้งเบาะแส ติดต่อบริการ



ป้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนในทุกโอกาส ทุกขณะปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ไว้บนเว็บไซต์ของสถานี

จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับสินบน

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจ ให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑.ผกก.สภ.บ้านทัพไทย
- ๒.คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ita สภ.บ้านทัพไทย

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตร อภ.รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



การพัฒนากระดับการให้บริการ(One Stop Service)

พันธะสัญญาของ งานสอบสวน

ประเภทของงาน	พันธะสัญญา	หมายเหตุ
1. การเฝ้าตรวจ	พบโจรผู้ร้ายที่กระทำความผิด จับกุมตัวผู้กระทำความผิด - พกปืนและอาวุธปืนอย่างถูกต้องและใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - มีกำลังพลเพียงพอในการเฝ้าตรวจตามจุดที่กำหนด	
2. การตรวจค้น	- ตรวจค้นตามหมายค้นหรือตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน - ตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน - ตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน	
3. การตรวจค้นตามหมายค้น	- ตรวจค้นตามหมายค้น - ตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน	
4. การตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน	- ตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน - ตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน	
5. การตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน	- ตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน - ตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน	
6. การตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน	- ตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน - ตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน	
7. การตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน	- ตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน - ตรวจค้นตามคำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน	



จะโทษเสียชื่อเสียงหาทางอายุในชั้นสอบสวนได้

1. ความผิดอันยอมความได้

2. ความผิดอันไม่ยอมความได้

3. ความผิดอาญาซึ่งความผิดนั้น

ขั้นตอนการโทษเสียชื่อเสียงหาทางอายุในชั้นสอบสวน

1. พนักงานสอบสวนแจ้งให้ผู้กระทำความผิดทราบในโอกาสแรกว่า มีสิทธิยื่นคำร้องขอโทษเสียชื่อเสียงหาทางอายุได้

2. ผู้กระทำความผิดยื่นคำร้องขอโทษเสียชื่อเสียงหาทางอายุต่อพนักงานสอบสวน

3. พนักงานสอบสวนพิจารณาความผิดและพฤติการณ์ของผู้กระทำความผิด

4. พนักงานสอบสวนแจ้งให้ผู้กระทำความผิดทราบผลการพิจารณา

5. พนักงานสอบสวนแจ้งให้ผู้กระทำความผิดทราบสิทธิในการยื่นคำร้องขอโทษเสียชื่อเสียงหาทางอายุได้

6. พนักงานสอบสวนแจ้งให้ผู้กระทำความผิดทราบสิทธิในการยื่นคำร้องขอโทษเสียชื่อเสียงหาทางอายุได้

7. พนักงานสอบสวนแจ้งให้ผู้กระทำความผิดทราบสิทธิในการยื่นคำร้องขอโทษเสียชื่อเสียงหาทางอายุได้

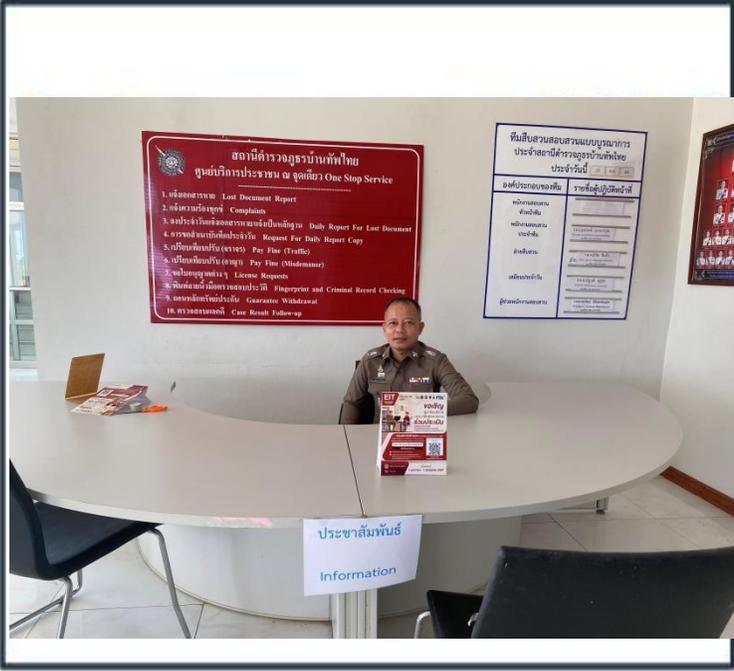
พันธะสัญญาการให้บริการประชาชน



จัดทำคู่มือประชาชน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

จัดทำคู่มือประชาชน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ สามารถสแกน QR Code เพื่ออ่านได้ทันที

ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน



ประชาสัมพันธ์/สอบถามข้อมูลคดี



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service

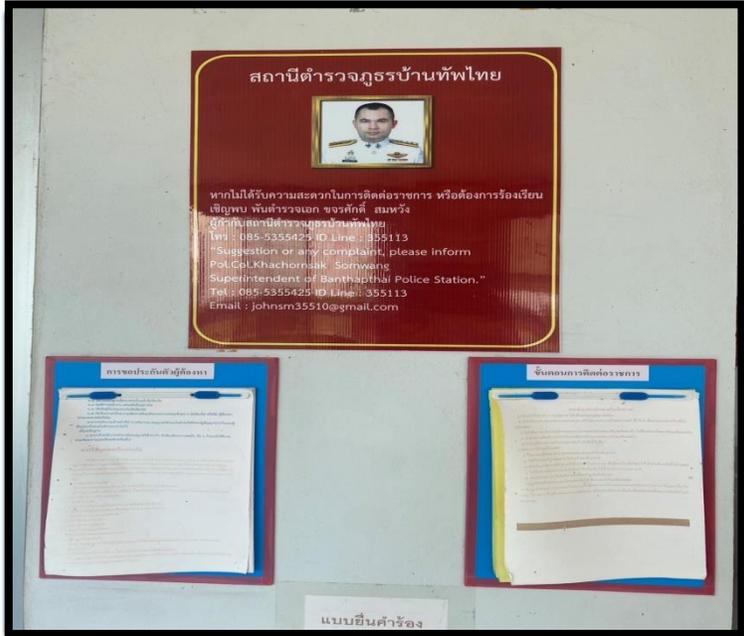


ป้ายลำดับอาวุโสในการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ พร้อมตู้เย็นแช่น้ำดื่ม



ป้ายแจ้งเตือนให้ขอหลักฐานก่อนเดินทางกลับ



เคาน์เตอร์เขียนคำร้องสำหรับผู้มาติดต่อใช้บริการ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เหตุด่วนเหตุร้าย : 191
Emergency call

ศูนย์รับแจ้งเหตุภัย : 1192
ศูนย์แจ้งเรื่องร้องทุกข์ ตร. : 1599

191-1192-1599



คู่มือประชาชน

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
Royal Thai Police

กองแผนงานอาชญากรรม สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

กองแผนงานมีส่วนร่วมของประชาชน
กองแผนงานอาชญากรรม สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
โทรศัพท์ 0 2205 3174 โทรสาร 0 2205 3173
Email : ccpd.tpsstrategy.police.go.th
http://www.facebook.com/การมีส่วนร่วมของประชาชน



ผู้กำกับการ
พ.ต.อ. จีระพร เจริญสุข
ผ.ต.อ. บัญชีพินิจ

วิสัยทัศน์ ปณิธาน

" ตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย มีหลักในการคิดและปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน "

สิ่งที่น่าสนใจ

- ข้าราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี พ.ศ. 2541-2560
- แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
- แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
- แผนปฏิบัติการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- แผนปฏิบัติการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- ข้าราชการอาวุโสข้าราชการ ตามแผนปฏิบัติการฯ คร. 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- ปรึกษาสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจและแผนงานในมาทราจยุทธศาสตร์และงานพิเศษในมาทราจงาน
- ปรึกษาสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจและแผนงานเพื่อให้บริการยุทธศาสตร์ด้านยุทธศาสตร์จากปฏิบัติ
- หน้าที่
- ผู้เป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานแบบมืออาชีพและจรรยาบรรณของตำรวจ
- ข้าราชการพิเศษ ส.ต.ท. (กรมสารนิเทศพิเศษ 4)



ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.ชจรศักดิ์ สมภวัน ผ.ต.ท. บัญชีพินิจ ตรวจราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติและจังหวัดจันทบุรี



พ.ต.อ.ชจรศักดิ์ สมภวัน ผ.ต.ท. บัญชีพินิจ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่อง ITA ทุกแผนงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการตรวจประเมินจาก ป.ต.



พ.ต.อ.จิระพร เจริญสุข ผ.ต.ท. บัญชีพินิจ เดินทางเข้ารับตำแหน่งและมอบนโยบายการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด เมื่อ วันที่ 11 มีนาคม 2568



พ.ต.อ.จิระพร เจริญสุข พร้อมด้วย ผู้แทนนายอำเภอ ค่ายพระยา และผู้นำชุมชน ร่วมเปิดโครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อต่อต้านยาเสพติด ณ ส.ท.พ.ต.อ.อ. ค่ายพระยา



สำนักงานตำรวจธนบุรี
เป็นตำรวจมืออาชีพ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นมิตรกับประชาชน

ขนาดตัวอักษร: A A

ค้นหา ...

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | ข่าว | ข้อมูลการติดต่อ | มาตรฐาน ITA

ตัวชี้วัด 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

017 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

• 017 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



กรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สำนักงานตำรวจธนบุรีไทย ประจำปีงบประมาณ 2568



คลิก แบบฟอร์ม แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้งเบาะแส ติดต่อบุคลากร

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.บ้านทัพไทย
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ita สภ.บ้านทัพไทย

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตร อภ.รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



O10 E-Service

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านทัพไทย ประจำปีงบประมาณ 2568

ระบบแจ้งเอกสารหายออนไลน์

ระบบร้องเรียนตำรวจออนไลน์

e-Ticket
ใบสั่งจราจรออนไลน์สำหรับประชาชน

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
Royal Thai Police

ระบบตรวจสอบข้อมูลรถที่ถูกเคลื่อนย้าย

TOURIST POLICE
1155
YOUR FIRST FRIEND
你的第一个朋友

RTP Application Center
สำหรับบริการประชาชนและข้าราชการตำรวจ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ROYAL THAI POLICE

สภ.บ้านทัพไทย
ภ.จว.สระแก้ว

แบบฟอร์มแสดงความคิดเห็น ถาม-ตอบแนะนำ ดิชม
สภ.บ้านทัพไทย

B R U ๑ ๕

สำอธนายแบบฟอร์ม

หมายเลขโทรศัพท์หรืออีเมล *

ข้อความคำตอบสั้นๆ

คำถาม *

- ดัดตดสอบถาม
- เสนอความเห็น
- ขอร้องเรียน
- แจ้งเบาะแส
- อื่นๆ...

นำระบบ Crimes มาใช้ในการรับแจ้งความ และการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา

ระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และระบบ E-service อีกหลายช่องทาง

เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อ ใช้บริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) O1-O17 (24 คะแนน)	
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)	
<ul style="list-style-type: none">- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม	

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

O18-O25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(O24-O25)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.อ.

(พีรเดช เจริญสุข)

ผกก.สภ.บ้านทัพไทย